Приложение 1 к постановлению IV Пленума Центрального комитета Рослеспрофсоюза от 15.11.2018г. «О работе по организационному укреплению Рослеспрофсоюза»

**ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА**

В настоящее время перед Рослеспрофсоюзом встала задача существенного повышения результатов работы по вовлечению трудящихся лесных отраслей в Профсоюз. Это обусловлено продолжающимся снижением численности членов Профсоюза и ускорением этой негативной динамики: в 2017 году численность работающих членов Профсоюза снизилась на 7204 чел., что является крупнейшей потерей профсоюзного членства за последние годы.

Для анализа проделанной Профсоюзом и его организациями работы по организационному укреплению и определением дальнейших направлений совершенствования этой работы, в соответствии с постановлением Президиума Рослеспрофсоюза от 30.05.2018г. № 16 «О сводной статистической отчётности Рослеспрофсоюза по профсоюзному членству за 2017 год» территориальным организациям Профсоюза было поручено в срок до 15 сентября 2018 г. представить в ЦК Рослеспрофсоюза развернутую информацию о выполнении следующих решений органов Рослеспрофсоюза:

• Постановления IV Съезда Рослеспрофсоюза от 18.11.2015г. «О работе Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза в 2011-2015гг. и задачах Профсоюза в предстоящем периоде (п. 5.1. Постановления);

• Постановления IV Пленума ЦК Рослеспрофсоюза от 27.11.2013г. «Об организационном и финансовом укреплении Профсоюза работников лесных отраслей РФ»;

• Постановления II Пленума ЦК Рослеспрофсоюза от 17.11.2016г. «О работе по вовлечению трудящихся в Профсоюз»;

• Постановления III Пленума ЦК Рослеспрофсоюза от 16.11.2017г. «Об информационной работе в Профсоюзе».

Председателем Рослеспрофсоюза было направлено в территориальные организации письмо с перечнем вопросов, на которые необходимо дать ответ при подготовке запрашиваемой информации.

В результате информацию по запросу ЦК Профсоюза представили 18 территориальных организаций Профсоюза из 63, в том числе: Белгородская, Бурятская, Вологодская, Воронежская, Иркутская, Карельская, Кировская, Коми, Костромская, Курская, г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Марийская, Московская областная, Новгородская, Новосибирская, Пензенская, Пермская, Ульяновская.

**Организациями Рослеспрофсоюза в период с 01.01.2014г. по настоящее время были приняты следующие меры по повышению численности членов Профсоюза и повышению устойчивости первичных профсоюзных организаций.**

Коми республиканская организация Профсоюза постоянно проводила и проводит активную работу по созданию ППО и вовлечению работников в Профсоюз. Действует специальная группа профсоюзных органайзеров из числа прошедших необходимую подготовку специалистов аппарата рескома и профактивистов ППО. При этом практика работы показывает, что попытки создания новых ППО с привлечением работодателей к этому процессу дают минимальный эффект: из пяти предприятий отрасли, где проводилась такая работа, ППО удалось создать лишь в одном лесничестве (в другом лесничестве удалось восстановить ранее распавшуюся ППО). На остальных предприятиях работодатели, несмотря на предварительные договоренности, различными методами заблокировали процесс создания ППО и объединения работников.

Основной прирост численности членов Профсоюза достигнут в результате внутреннего органайзинга на тех предприятиях, где уже действуют ППО. За период 2015-2017гг. вновь принято в профсоюз 2957 работников. Силам профактива Объединенной ППО «Жешартский фанерный комбинат» только в мае 2018 года принято в Профсоюз 150 работников.

При этом очень эффективно действует метод общения с работниками в малочисленных группах (5-7 человек).

По данным республиканских министерств промышленности и труда сформирована база данных предприятий лесного комплекса. Большинство предприятий относятся к микропредприятиям, также в отрасли действует большое количество индивидуальных предпринимателей; численность работников у таких работодателей минимальна. Работа по созданию ППО на таких предприятиях практически не приносит результата. Поэтому Республиканской организацией определен перечень более крупных предприятий для дальнейшей работы по созданию ППО.

Продолжается практика проведения единых профсоюзных дней на предприятиях совместными усилиями команды специалистов Коми республиканской организации Профсоюза и актива ППО. В ходе таких мероприятий до работников доводится профсоюзная информация, выявляются их проблемы, собираются предложения, а также проводится консультирование по юридическим вопросам.

В Ленинградской области с 2016 года силами ЦК Профсоюза, Территориальной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, Интернационала работников строительства и деревообработки (BWI) проводится кампания по органайзингу в ООО «ИКЕА Индастри Тихвин». В результате кампании создана ППО, численность ее в настоящее время около 100 работников. Отмечается постепенный рост численности членов Профсоюза. За время работы ППО удалось решить некоторые проблемы трудящихся предприятия, что мотивирует работников к вступлению в Профсоюз. В настоящее время проводится сбор заявлений работников об уплате членских профсоюзных взносов через бухгалтерию предприятия; решается вопрос о введении председателя ППО в состав Всемирного производственного совета ГлобалИКЕА как представителя российских подразделений компании.

Территориальные организации Рослеспрофсоюза поддерживают практику участия в заседаниях выборных органов ППО.

Так, председатель и сотрудники Пермской краевой организации Рослеспрофсоюза с периодичностью 2-3 раза в месяц выезжают в первичные профсоюзные организации для участия в заседаниях профкомов, цехкомов и оказания практической помощи в их работе.

Костромская областная организация Рослеспрофсоюза с периодичностью 1-2 раза в месяц проводила собрания в первичных профсоюзных организациях. Также совместно с представителями Костромского областного профобъединения проводились совещания с главами районов области и работодателями.

В профсоюзных организациях, входящих в Иркутскую областную организацию Рослеспрофсоюза, ежегодно проводятся отчетные профсоюзные собрания (конференции) с информацией о выполнении коллективных договоров, проведенных мероприятиях и текущих делах ППО. В соответствии с Уставом проводятся плановые и внеплановые заседания профсоюзных комитетов. В крупных ППО и ОППО еженедельно проводятся совещания профсоюзного актива по решению задач текущего момента.

В Кировской областной организации Профсоюза поддерживается практика участия представителей областной организации в ежегодных отчетных собраниях в ППО. С 2017 года организуются совместные выезды на предприятия и в организации лесных отраслей с участием руководителей и главных специалистов Федерации профсоюзных организаций Кировской области для проведения Дней профсоюзов в муниципальных образованиях. На этих мероприятиях присутствуют представители трудовых коллективов, работодатели, собственники предприятий, представители районных администраций, лесопользователи. Такие встречи дают возможность вести работу по созданию профсоюзных организаций в небольших компаниях. Руководители предприятий, нуждающихся в выделении лесных ресурсов, готовы содействовать в создании ППО в обмен на помощь областной организации Рослеспрофсоюза в выделении лесных ресурсов.

Во встречах представителей областной организации с коллективами 11 предприятий и организаций лесных отраслей принял личное участие Председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Р.А.Береснев.

В Вологодской областной организации Рослеспрофсоюза вся работа строится на постоянном взаимодействии с ППО. Представители Вологодской областной организации Профсоюза в обязательном порядке участвуют в отчетно-выборных собраниях и конференциях ППО, заседаниях профсоюзных комитетов.

Для доведения до работников предприятий и организаций, где нет ППО, информации о Профсоюзе и о его работе, используются возможности посещения предприятий в рамках расследования несчастных случаев на производстве. Председатель ВОО Рослеспрофсоюза при выездах на расследование несчастных случаев проводит встречи с работодателями и работниками таких предприятий для стимулирования их к созданию ППО.

В Марийской республиканской организации Рослеспрофсоюза продолжается практика участия в собраниях первичных профсоюзных организаций. Ежегодно председатель республиканской организации Профсоюза совместно с представителями Министерства природных ресурсов Республики Марий-Эл (в некоторых случаях – совместно с министром) выезжают на собрания ППО лесничеств.

Новосибирская областная организация Рослеспрофсоюза в период с 2016г. по настоящее время проводила работу по созданию ППО в четырех организациях лесного хозяйства области. Проводились встречи с работниками, доводилась информация о работе территориальной организации Профсоюза, распространялись профсоюзные информационные материалы. В результате создана одна новая ППО, вошедшая в областную организацию Рослеспрофсоюза.

В Новосибирской областной организации имеется контактная база предприятий и организаций лесных отраслей, не охваченных профсоюзным членством. Проводится работа с трудовыми коллективами и работодателями по созданию ППО.

Новгородская областная организация Рослеспрофсоюза предотвратила попытку директора НОАУ «Боровичский лесхоз» разрушить первичную профсоюзную организацию. Под давлением директора все 15 работников лесхоза вышли из Профсоюза. Областная организация вынесла данную ситуацию на рассмотрение в областном Комитете лесного хозяйства и трехсторонней комиссии при областной администрации. В результате все работники вернулись в Профсоюз, деятельность ППО восстановлена.

Многие организации Профсоюза используют практику проведения культурных и спортивных мероприятий, в ходе которых пропагандируется деятельность Профсоюза и ведется агитация для вовлечения трудящихся в профсоюз.

Иркутская областная организация Профсоюза в 2017 году провела в г.Усть-Илимске форум «Твой профсоюз – твоя защита» с участием 150 человек. Ежегодно проводится профсоюзный фестиваль КВН среди профсоюзных организаций с участием до 300 человек.

Вологодская областная организация Рослеспрофсоюза ежегодно проводит слет работающей молодежи, в котором принимают участие команды предприятий лесного комплекса области. Команды ППО Рослеспрофсоюза также принимают участие в молодежных мероприятиях, проводимых областным профобъединением. В программу таких мероприятий включаются мастер-классы, деловые игры, лекции, что способствует как личностному росту молодых членов Профсоюза, так и популяризации Профсоюза в среде работников, которые пока не состоят в Профсоюзе.

Пензенская областная организация Профсоюза использует любое массовое мероприятие, проводимое для работников лесных отраслей, как площадку для выступления с позицией Рослеспрофсоюза и информацией о работе профсоюзных структур.

Во многих организациях Профсоюза выпускаются информационные листки, газеты, агитационные материалы для трудящихся. Основные способы их доведения до работников – размещение на профсоюзных информационных стендах и распространение на профсоюзных собраниях (конференциях) и проводимых профорганизациями мероприятиях.

Об использовании анкетирования работников с целью выявления их проблем, ожиданий от Профсоюза и получения другой необходимой информации сообщили лишь Вологодская и Ульяновская областные организации Профсоюза. В Вологодской области анкетирование проводилось в ППО ОАО «Сокольский ДОК» и ряде других ППО.

Для ведения учета членов Профсоюза используются базы данных на компьютерах в ППО. Сохраняется использование печатных учетных карточек членов Профсоюза. Территориальные организации Профсоюза не имеют полных баз данных членов Профсоюза по субъекту РФ.

Для поддержания контактов между профсоюзными организациями территориальные организации готовят и рассылают в ППО телефонные справочники с контактными данными всех ППО. ЦК Профсоюза также готовит справочник для территориальных организаций.

Для эффективного представительства и защиты прав и интересов членов Рослеспрофсоюза первичные, территориальные профсоюзные организации должны иметь согласие членов Профсоюза на обработку их персональных данных. Процесс получения такого согласия сопровождается определенными трудностями. Вместе с тем, в некоторых территориальных организациях Профсоюза проблем с получением согласия на обработку персональных данных не возникает.

Так, в ППО, входящих в Вологодскую областную организацию Профсоюза, при вступлении в Профсоюз каждый работник подписывает документ о согласии на обработку персональных данных.

Ульяновская областная организация Рослеспрофсоюза использует для приема работников в Профсоюз шаблоны заявлений, в тексте которых предусмотрено согласие работника на обработку профсоюзными организациями персональных данных.

В Марийской республиканской организации Рослеспрофсоюза в 2018 году введены в действие новые нормативные акты: Положение о финансовом обслуживании профсоюзных организаций, входящих в структуру Марийской республиканской организации профсоюза, Положение о порядке уплаты, учета и распределения членских профсоюзных взносов, Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, которые предусматривают сбор заявлений от работников о согласии на обработку профсоюзом их персональных данных.

Отдельные организации Профсоюза находят нестандартные решения для данного вопроса.

Так, первичные профсоюзные организации, входящие в Карельскую республиканскую организацию Профсоюза, получают согласие работников на обработку персональных данных посредством включения соответствующего абзаца в карточку профсоюзного учета, которая подписывается работником.

В то же время, многие организации Профсоюза сообщают о нежелании членов Профсоюза давать согласие на обработку персональных данных.

В итоге согласие на обработку персональных данных члены профсоюза в большинстве случаев дают индивидуально, в необходимых случаях (при оказании материальной помощи, при обращении за санаторно-курортными путевками, при получении профсоюзных дисконтных карт и т.п.).

Лишь некоторые организации Профсоюза предпринимают меры, позволяющие обезопасить свою финансовую базу от недобросовестных действий работодателей и проблем, связанных с неустойчивостью кредитных организаций, в которых открыты профсоюзные счета. По этой причине ряд организаций Профсоюза в 2017 году понес серьезные убытки в связи с крахом банка «Солидарность».

Одной из первичных мер по обеспечению финансовой устойчивости является подтверждение передачи работодателю заявлений членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов из заработной платы через бухгалтерию предприятия.

В ППО, входящих в Иркутскую областную организацию Рослеспрофсоюза, заявления членов Профсоюза в бухгалтерию передаются с приложением списка, на котором ставится отметка представителя работодателя о получении. Копии всех личных заявлений работников о перечислении профвзносов хранятся в ППО. Денежные средства профсоюзного бюджета размещаются в кредитных организациях только после предварительного анализа их надежности.

В Карельской республиканской организации Профсоюза входящие в нее ППО осуществляют меры финансовой безопасности, включая получение профсоюзной организацией документальных подтверждений передачи работодателю заявлений работников о перечислении членских профсоюзных взносов через бухгалтерию предприятия. За прошедшее время все конфликтные ситуации с перечислением профсоюзных взносов разрешались в досудебном порядке и оперативно.

Республиканской профсоюзной организацией проведен анализ кредитных учреждений и средства профсоюзных бюджетов размещены в двух наиболее надежных.

По информации территориальных организаций Профсоюза, острых ситуаций, когда работодатель под различными предлогами блокирует перечисление профвзносов в ППО, в настоящее время не отмечается. В этой связи нет необходимости в переходе на уплату профвзносов, минуя бухгалтерию предприятия (с банковских карт работников либо наличными по ведомости).

Большинство организаций Профсоюза предпринимает меры по повышению эффективности расходования средств профсоюзного бюджета.

Так, в Иркутской областной организации Профсоюза расходование профсоюзных средств как территориальной, так и первичными профсоюзными организациями, осуществляется в соответствии с рекомендациями ЦК Рослеспрофсоюза согласно утвержденным сметам профсоюзного бюджета. Рациональное использование денежных средств позволило Иркутской областной организации создать и наполнить специальные фонды: фонд солидарности и фонд социальной защиты профсоюзных работников, за счет средств которых осуществляется помощь членам Профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, оказывается солидарная поддержка другим профсоюзным организациям.

Все последние годы при принятии решений о профсоюзном бюджете Центральным комитетом Профсоюза выборным руководящим органам территориальных организаций Профсоюза предоставляется право устанавливать размер отчислений профсоюзных взносов от ППО в вышестоящие организации. Данное решение положительно повлияло на финансовую дисциплину в Профсоюзе, поскольку решение о размере отчислений принимается после предварительного анализа распределения функций между Территориальными организациями и ППО, с учетом интересов и финансового положения как ППО, так и территориальных организаций. Принятые решения выполняются подавляющим большинством организаций Профсоюза.

В то же время проблемы в части финансовой дисциплины в Рослеспрофсоюзе по-прежнему имеют место, хотя и в меньшем объеме, чем ранее. Ряд территориальных организаций Рослеспрофсоюза в течение длительного времени в нарушение Устава не перечисляют профсоюзные взносы для финансирования работы ЦК Рослеспрофсоюза и вышестоящих профобъединений.

В отдельных субъектах РФ отмечались случаи неперечисления либо неполного перечисления профсоюзных взносов от ППО в территориальные организации Рослеспрофсоюза, в результате образуются задолженности ППО по перечислению профвзносов (Республика Карелия, Костромская обл.). Так ППО «Завод Питкяранта» имело задолженность перед Карельской республиканской организацией Профсоюза по состоянию на 01.01.2017г. в сумме 232177 руб., по состоянию на 01.09.2018г. долг составляет 179509 руб.; при этом перечисление текущих отчислений от профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации производится своевременно.

Отдельные работодатели имеют задолженности перед профсоюзными организациями по перечислению удержанных с работников членских профсоюзных взносов, то есть незаконно используют средства профсоюзного бюджета в собственных целях.

В Новосибирской области задолженность четырех предприятий (лесхозов) составляет порядка 120 тыс. руб. С руководителями предприятий проводится работа по погашению задолженности, пока – в добровольном порядке. Направлены предупреждения о передаче материалов в суды.

В Курской области задолженность по перечислению профвзносов в размере 60 тыс. руб. имеет ГУПКО «Суджалес». Ситуация осложняется тем, что в этой организации будут проводиться процедуры банкротства.

Новгородская областная организация Рослеспрофсоюза при наличии задолженности работодателей по перечислению профвзносов реагировала путем обращения в прокуратуру. В результате взыскана задолженность с НОАУ «Батецкий лесхоз» (25 тыс. руб.), решается вопрос с НОАУ «Маловишерский лесхоз» (задолженность 80 тыс. руб., решение о возмещении задолженности работодателем принято, но средства на счет профсоюза пока не перечислены). В настоящее время возникли задолженности по перечислению профвзносов со стороны НОАУ «Маревский лесхоз» (более 80 тыс. руб.), НОАУ «Чуловский лесхоз» (65 тыс. руб.) и еще трех организаций (задолженности около 10 тыс. руб.).

Электронные системы профсоюзного учета, документооборота и коммуникации в организациях Рослеспрофсоюза в настоящее время не применяются. На основании решения Президиума Рослеспрофсоюза во многих территориальных организациях состоялись обсуждения возможности внедрения электронных систем профсоюзного учета и документооборота.

В качестве причин, по которым организации профсоюза на данный момент не готовы к внедрению электронных систем, указываются отсутствие возможности массово обучить неосвобожденных председателей и активистов ППО использованию систем, а также отсутствие собственной оргтехники в подавляющем большинстве малочисленных ППО (председатели ППО используют для профсоюзной работы технику работодателя, которой оснащены рабочие места по основной работе).

В то же время, применение этих систем могло бы существенно облегчить и сделать более оперативной работу по учету членов Профсоюза, обмен документацией, формирование отчетности, предоставить дополнительные возможности информирования членов Профсоюза. Кроме того, применение электронных систем учета было бы очень полезным при создании новых ППО и вовлечении в них работников в условиях агрессивного противодействия работодателей, когда все процессы проходят в закрытом от работодателя режиме. Поэтому обсуждение внедрения в Рослеспрофсоюзе таких систем и подготовка соответствующих решений профсоюзных органов будут продолжены, к обсуждению будут привлекаться разработчики и пользователи систем.

В настоящее время лишь Коми республиканская организация Профсоюза серьезно прорабатывает вопрос внедрения электронных систем профучета и документооборота, готовит техническое задание для разработчиков программного обеспечения, чтобы в итоге получить систему, полностью отвечающую потребностям республиканской организации и входящих в нее ППО.

Отдельные территориальные организации Рослеспрофсоюза проводят работу по оптимизации профсоюзной структуры в субъектах РФ, приведение ее в соответствие с организационными и финансовыми возможностями. Особое значение придавалось ликвидации статуса юридического лица в тех ППО, для которых необходимость в нем отсутствует.

В Иркутской области при участии представителей областной организации Рослеспрофсоюза ликвидирована Объединенная ППО «Сервис», имевшая статус юридического лица, в которую входили 6 малочисленных ППО. Эти ППО по решению профсоюзных собраний вошли в структуру действующих на данной территории Объединенной ППО «Лес» и ППО АО «Группа «Илим» в г.Усть-Илимске.

Проведена процедура ликвидации в качестве юридических лиц ППО Филиала ООО «Илим Тимбер» в г.Усть-Илимске (эта ППО продолжила деятельность без образования юридического лица и вошла в структуру ОППО «Лес») и ППО Иркутской базы авиационной охраны лесов филиала ОГБУ «Иркутский лесхоз» (также продолжила деятельность без образования юридического лица и поставлена на профобслуживание напрямую в Иркутскую областную организацию Рослеспрофсоюза).

В связи со структурными изменениями в филиале АО «Группа «Илим» в г.Братске ликвидированы ППО ООО «Атлант» и ППО ЗАО «Илимхимпром». Данные ППО преобразованы в цеховые профсоюзные организации в структуре Объединенной ППО Братской лесопромышленной площадки.

Коми республиканская организация Профсоюза в рамках работы по оптимизации профсоюзной структуры в 2016 году ликвидировала Объединенную ППО работников лесного хозяйства Республики Коми, которая в силу малой численности членов Профсоюза во входящих в нее ППО не могла эффективно выполнять свои функции. Все первичные профсоюзные организации, входящие в ОППО, были сохранены и приняты на профсоюзное обслуживание в республиканскую организацию Профсоюза.

В 2017 году проведена ликвидация в качестве юридического лица ППО Княжпогостского завода ДВП. При этом ППО продолжила свою деятельность без образования юридического лица и перешла на централизованное кассовое обслуживание в республиканскую организацию Рослеспрофсоюза.

Отдельные первичные профсоюзные организации крупных предприятий также проводят работу по созданию профсоюзных организаций в структуре предприятий, в том числе, в обособленных структурных подразделениях. Так, ППО ОАО «Сегежский ЦБК» проводила активные мероприятия, направленные на создание профсоюзной организации во вновь созданной структурной единице АО «СЦБК» - филиале по лесным ресурсам АО «Сегежский ЦБК». В мае 2017 года было создано две цеховые профсоюзные организации в управлении филиала и в одном из обособленных подразделений г. Сегежи. В июле 2017 года была создана цеховая профсоюзная организация в филиале ООО «Сегежская упаковка» в г. Сальске Ростовской области. В феврале 2018 года создана профсоюзная организация в обособленном подразделении филиала по лесным ресурсам АО «СЦБК», расположенном в г. Пудоже.

Для дополнительной мотивации профсоюзного членства организации Рослеспрофсоюза используют различные программы лояльности, реализуемые, как правило, территориальными объединениями организаций профсоюзов совместно с предприятиями сферы торговли и услуг, и предоставляющие членам профсоюзов возможность получения скидок на товары и услуги.

Так, Иркутская областная организация Рослеспрофсоюза приобрела и выдала членам Профсоюза около 3000 таких карт.

Органами Кировской областной организации Профсоюза принят ряд решений, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства. Введены в действие Положения о единовременной выплате членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и в быту (размер выплаты зависит от количества дней нетрудоспособности и стажа профсоюзного членства), о единовременной выплате членам Профсоюза (до 35 лет) при рождении ребенка.

Областная организация содействует удешевлению путевок на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза в зависимости от профсоюзного стажа и участия в профсоюзной работе.

Членам Профсоюза выдаются профсоюзные дисконтные карты, сертификаты на подключение доступных тарифов мобильной связи (проекты Федерации профсоюзных организаций Кировской области).

Членам Рослеспрофсоюза в Новгородской областной организации Профсоюза предоставляется возможность приобретения социальных дисконтных карт через ООО «Профсоюзный центр», по которым предоставляются скидки в размере 3% – 50% в предприятиях торговли и сферы услуг.

Карельская республиканская организация Профсоюза и входящие в нее ППО оказывают работникам – членам Профсоюза содействие в получении дисконтной карты ВПРОК (программа реализуется Карельским республиканским профобъединением).

**Отдельные организации Рослеспрофсоюза проводили работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях лесных отраслей.**

В настоящее время очень сложно вовлекать работников в Профсоюз и создавать первичные профсоюзные организации на предприятиях малого и среднего бизнеса с невысокой численностью работников. Вместе с тем, территориальные организации Рослеспрофсоюза ведут эту работу, используют имеющиеся возможности для выездов на такие предприятия, контактов с работниками и представителями работодателей.

Пермская краевая организация Рослеспрофсоюза практикует выезды на предприятия, не охваченные профсоюзным членством, в том числе, в составе комплексных бригад профсоюзных представителей, направляемых краевым профобъединением в муниципалитеты. На посещаемых предприятиях проводятся собрания трудовых коллективов, в ходе которых до работников доводится информация о профсоюзах и о их деятельности, распространяются информационно – агитационные материалы, выявляются ключевые проблемы работников.

Силами Иркутской областной организации Рослеспрофсоюза за период 2014-2018гг. в области создано 5 новых ППО (впоследствии одно из предприятий ликвидировано, соответственно, ППО также проходит процедуру ликвидации).

Областная организация подготовила и активно применяет в работе сборник материалов по проведению учредительного собрания по созданию ППО.

Кировская областная организация Рослеспрофсоюза за период с 2014 года создала 4 новых ППО. Также восстановлена работа двух ППО, ранее фактически прекративших деятельность.

В Белгородской областной организации Рослеспрофсоюза в июле 2018 года создана новая ППО «БЗ Металлист». По итогам переговоров с руководителями предприятия было созвано собрание трудового коллектива, на котором принято решение о создании ППО. Изначально в Профсоюз вступили 50 работников предприятия, но уже к сентябрю численность ППО достигла 165 человек – 100% работников предприятия. Росту охвата работников членством в Профсоюзе способствовала активная работа территориальной организации Профсоюза, представители которой провели 10 собраний в трудовом коллективе и порядка 19 личных встреч с работниками.

Силами специалистов Ульяновской областной организации Рослеспрофсоюза в 2018 году созданы 5 новых ППО: 4 – в небольших бюджетных учреждениях и 1 – в коммерческой организации с численностью работников около 30 чел.

Организации Рослеспрофсоюза используют установленные в рамках социального партнерства взаимоотношения с работодателями для получения информации об организациях лесных отраслей, необходимой для работы по организационному укреплению Профсоюза.

Пермская краевая организация Рослеспрофсоюза заключила Соглашение о социальном партнерстве с краевым Министерством природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии. На основании Соглашения осуществляется обмен информацией об организациях лесного хозяйства, организуются совместные выезды в подведомственные Министерству организации отрасли. Также в рамках социального партнерства краевая организация Рослеспрофсоюза обменивается информацией с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, получает сведения о ликвидированных и вновь созданных предприятиях лесопромышленного комплекса, контактные данные руководителей для дальнейшего взаимодействия.

Воронежская областная организация Профсоюза проводила работу по вовлечению трудящихся в Профсоюз посредством собраний в трудовых коллективах (где имеются профорганизации), рассмотрения вопросов о создании новых ППО на заседаниях трёхсторонних комиссий (областной и городской), обращений к руководителям предприятий с просьбой о разрешении на проведении встреч в коллективах, где нет ППО. До настоящего времени эти действия не дали положительного результата. Состоялись встречи в коллективах трех организаций лесного комплекса. организаций. На встречах присутствующим раздавались агитационные материалы, доводилась информация о правах членов профсоюза, работе профсоюзов как в целом (ФНПР, Рослеспрофсоюза, облсовпрофа), так и работе обкома профсоюза. Встречи к созданию ППО не привели.

Территориальная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Рослеспрофсоюза сформировала базу данных предприятий – арендаторов лесных участков, действующих на территории региона (около 50 предприятий). Планируются встречи с руководителями предприятий на тему создания ППО Рослеспрофсоюза.

В Республике Карелия в 2014 году по инициативе работников предприятия была создана первичная профсоюзная организация на предприятии ООО ДОК «Калевала».

В 2015 году проведена работа по восстановлению ППО ООО ЛДК «Сегежский». Состоялись встречи с руководителем предприятия, распространялись агитационные материалы, была подобрана кандидатура потенциального руководителя ППО и с ним проведена индивидуальная работа. В результате ППО была восстановлена и в настоящее время динамично развивается под руководством инициативного и ответственного председателя.

Для информирования работников о Рослеспрофсоюзе и о преимуществах профсоюзного членства организациями Профсоюза используются возможности коллективных договоров. Так, в коллективный договор ООО «Сегежская Упаковка» включена обязанность выборных профсоюзных органов следующего содержания: «разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав и обязанностей, основанных на коллективном договоре; знакомить с коллективным договором под личную подпись работников, принимаемых на работу». Штатные работники профкома знакомят принимаемых на работу с коллективным договором, рассказывают о мотивации вступления работников в профсоюз.

Служба управления персоналом АО «Сегежский ЦБК» выдает лицам, принимаемым на работу «Информационный лист», текст которого разработан первичной профсоюзной организацией. «Информационный лист» содержит информацию о наличии профсоюзной организации, о проделанной ей работе, о льготах и гарантиях для членов профсоюза.

В отдельных субъектах РФ органы государственной власти совместно с профсоюзами противодействуют антипрофсоюзной деятельности работодателей. В Костромской области для этого создана специальная комиссия при областной администрации, в которую вошли председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, включая Рослеспрофсоюз.

Но не везде взаимодействие профсоюзных организаций с работодателями и руководителями органов государственной власти приносит способствует созданию новых ППО.

Так, у Карельской республиканской профсоюзной организации возникают сложности с формированием актуальной базы данных предприятий и организаций лесного комплекса, поскольку Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия и Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия отказываются предоставлять информацию о частных предприятиях, работодатели которых осуществляют деятельность в лесной отрасли на территории Республики. В итоге эту информацию приходится получать из открытых источников.

По предприятиям лесного хозяйства Республики Карелия территориальной организацией Профсоюза проводилась работа, направленная на создание новых ППО. Осуществлялось взаимодействие с республиканским Министерством природных ресурсов и экологии, соответствующие обращения направлялись в 12 центральных лесничеств. Результатов не последовало.

По частным предприятиям лесопромышленного комплекса Республики Карелия :

• работа по созданию профсоюзных организаций на основе инициативы работников велась в двух предприятиях, в результате создана одна ППО, в другой инициатор предоставил недостоверные сведения и решение о принятии на профобслуживание было отозвано;

• работа по созданию профсоюзных организаций на основе поддержки работодателя проводилась в двух организациях, в результате создана одна ППО.

Иркутская областная организация Рослеспрофсоюза прорабатывала вопрос создания ППО с Министерством лесного комплекса Иркутской области и с руководителями государственных учреждений и организаций лесного хозяйства. Несмотря на положительное отношение вышестоящего руководства к идее создания профсоюзных структур, у руководителей на местах отношение к этому негативное. Руководители организаций опасаются потерять рычаги давления на работников, возможность бесконтрольного принятия локальных нормативных актов. Некоторые работодатели формируют у себя иные представительные органы работников для создания видимости социального партнерства и учета мнения коллектива.

На обращения с предложением о создании профсоюзных организаций и развитии социального партнерства от работодателей поступают ответы, что инициатива в этом должна исходить от работников. Но такой инициативы нет, поскольку работники организаций, где нет культуры взаимодействия с профсоюзом, опасаются потерять свои рабочие места, не верят в возможность профсоюзов их защитить. Крайне сложно найти лидеров в рабочей среде, способных возглавить профсоюзные организации.

На решение этих проблем направлены технологии профсоюзного органайзинга. Необходимо дальнейшее расширение применения этих технологий в организациях Рослеспрофсоюза, направление необходимых ресурсов на эту работу.

Практика работы организаций Рослеспрофсоюза показывает, что только реальные результаты работы по защите прав работников, повышению заработной платы и уровня социальных гарантий, улучшению условий и охраны труда, сохранению рабочих мест, решению других, значимых для трудящихся, проблем могут мотивировать работников вступать в Профсоюз. Необходима концентрация усилий и ресурсов на таких основных направлениях деятельности, как правозащитная работа и работа в сфере охраны труда.

**Кадровое обеспечение профсоюзных организаций и обучение профсоюзного актива.**

Обучение профсоюзного актива по вопросам органайзинга, вовлечения работников в Профсоюз проводилось Центральным комитетом Рослеспрофсоюза: двухдневные семинары «Усиление профсоюза через органайзинг» (Москва, 2016, 2018г.), «Современные подходы к профсоюзной деятельности и органайзинг» (Санкт-Петербург, 2017г.). Обучение прошли ряд председателей и активистов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В Коми республиканской организации Профсоюза активно проводилось обучение профактива ППО по вопросам вовлечения работников в профсоюз. Обучение проводили как приглашенные тренеры, так и специалисты республиканской организации Профсоюза, участвовавшие в семинарах ЦК Профсоюза. Помимо специальных тренингов и семинаров, элементы обучения профсоюзному органайзингу включались в программы других мероприятий с участием рескома: Республиканского молодежного форума «Я в профсоюзе!», круглого стола со студенческим профактивом Сыктывкарского целлюлозно-бумажного техникума.

В ходе работы группы профсоюзных органайзеров, сформированной при Коми республиканской организации Профсоюза, участники данной группы на практике совершенствуют свои навыки по вовлечению работников в Профсоюз.

Территориальной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Рослеспрофсоюза совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга в 2018 г. проведен обучающий семинар на тему: «Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии». Семинар проводил директор ЗУМЦ, Симагин А.В. Программа семинара включала следующие вопросы: Мотивация - проблема не для равнодушных; Анализ причин сокращения профсоюзного членства (круглый стол); Зачем нам количество? (свободная дискуссия); Построение интеллект - карты мотивации (групповая работа); Услуги профсоюзной организации и порядок их предоставления; «Рабочая сила» мотивации (формирование команды мотиваторов). Всего в семинаре приняло участие 18 человек: председатели и заместители председателей ППО, члены профкомов крупных предприятий.

Карельской республиканской организацией Профсоюза был организован семинар в Прионежском центральном лесничестве. Тематика: мотивация профсоюзного членства, Устав, вопросы трудового законодательства. Вел семинар председатель КРПО Катиев В.В.

В апреле 2018 года был проведен 2-дневный семинар в ППО ОАО «Сегежский ЦБК» с участием председателя Союза организаций профсоюзов Республики Карелия И.С.Косенкова, который выступил в качестве преподавателя по темам: лидерство, основы профсоюзной мотивации, социальная работа в профсоюзах.

Другими территориальными организациями Профсоюза обучение для ППО по тематике профсоюзного органайзинга и вовлечения работников в профсоюз либо близкой к этому тематике не проводилось.

В последнее время происходит все больше случаев прекращения деятельности профсоюзных организаций при сложении полномочий действующего председателя в связи с увольнением, выходом на заслуженный отдых, по другим основаниям; подготовленных людей, готовых возглавить организацию, не находится, и члены Профсоюза решают прекратить ее деятельность и ликвидировать организацию. В этой связи более остро встает вопрос наличия кадрового резерва в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

В ЦК Профсоюза кадровый резерв на должность Председателя Профсоюза сформирован и проходит необходимую подготовку. Из территориальных организаций лишь Иркутская, Воронежская, Вологодская областные организации представили информацию о наличии кадрового резерва как в территориальной, так и в первичных профсоюзных организациях.

В преддверии предстоящих в 2020 году отчетов и выборов в Профсоюзе и его организациях, руководителям организаций Профсоюза необходимо проанализировать ситуацию с кадровым резервом и принять необходимые меры по его формированию или укреплению.

Практически нигде, кроме Коми республиканской организации Профсоюза, не сформированы группы профсоюзных органайзеров. Обученные по программам органайзинга активисты применяют свои знания в текущей работе, т.е. от случая к случаю, без предварительного планирования, определения задач и ресурсов и других обязательных этапов. В некоторых территориальных организациях работу по вовлечению трудящихся в Профсоюз проводят профактивисты, не обученные по программам профсоюзного органайзинга. Эффект от такой работы не дает общего прироста числа членов Профсоюза.

**Информационная работа в профсоюзных организациях.**

В первичных профсоюзных организациях, где отлажена структура профгрупп и работа профактива, уровень информированности членов Профсоюза и обратной связи достаточно высок и без применения дополнительных инструментов (сайты, соцсети). В других организациях, где информация доводится только в ходе ежегодных собраний (конференций) члены Профсоюза по-прежнему не имеют достаточной информации о работе Рослеспрофсоюза, о действиях профсоюзного движения России в целом. На заседаниях органов Рослеспрофсоюза неоднократно отмечалось, что недостаток информации у членов Профсоюза является мощным демотивирующим фактором, работающим на снижение численности членов Профсоюза.

Одним из примеров эффективного использования собраний, заседаний профсоюзных органов для информирования членов Профсоюза является работа ППО ОАО «Сегежский ЦБК». Председатель профкома в конце каждого месяца проводит собрания профсоюзного актива, на которых профком отчитывается перед членами профсоюза о проделанной профсоюзным комитетом в течение месяца работе, а также информирует членов профсоюза о принятых решениях профсоюзными органами (в том числе ЦК Рослеспрофсоюза, СОП в Республике Карелия, республиканской организации Рослеспрофсоюза).

Собственные интернет-сайты имеются только в ЦК Рослеспрофсоюза, Коми республиканской организации Профсоюза, ППО КЦБК Илим (г.Коряжма, Архангельская обл.), Объединенной ППО Жешартского фанерного комбината (Республика Коми). Отдельные организации Рослеспрофсоюза создали и используют вкладки на сайтах территориальных профобъединений. Также отдельные первичные профсоюзные организации используют возможности размещения профсоюзной информации через корпоративные сети работодателей.

В отдельных территориальных организациях Профсоюза все ППО имеют информационные стенды с регулярно обновляемой информацией (Коми республиканская, Иркутская областная, Вологодская областная, Воронежская областная). В других территориальных организациях до сих пор не во всех ППО имеются профсоюзные стенды (как правило, только в крупных ППО).

В Коми республиканской организации Профсоюза и ППО «Сыктывкарский ЛПК» отработан типовой макет профсоюзного стенда, другим ППО оказывается помощь в оформлении стендов по данному образцу. Профактив ППО «Сыктывкарский ЛПК» осуществляет регулярный контроль за состоянием стендов, своевременностью обновления информации.

Воронежская областная организация оказывает помощь входящим в нее ППО в изготовлении и оформлении профсоюзных стендов. В настоящее время областной организацией заказано изготовление еще 8 профсоюзных стендов для структурных подразделений предприятий, на которых действуют ППО.

Во всех ППО, входящих в Пензенскую областную организацию Рослеспрофсоюза, используются типовые информационные стенды «Профсоюзная жизнь».

Для дополнительной мотивации профактива ППО к развитию и поддержанию в актуальном состоянии профсоюзных стендов Вологодская областная организация Рослеспрофсоюза планирует в 2019 году во второй раз провести конкурс на лучший профсоюзный стенд (уголок) среди ППО.

Для совершенствования профсоюзных стендов отдельные территориальные организации приобретали и использовали в работе учебное пособие М.Комагоровой «Оформление профсоюзного стенда» (Вологодская областная организация).

В настоящее время подавляющее большинство организаций Профсоюза используют в своей работе электронную почту. Но в ряде организаций ППО используют общий электронный адрес работодателя, рискуя лишиться электронной связи при обострении взаимоотношений.

Отдельные организации Профсоюза также используют различные мессенджеры (WhattsApp, Viber, Skype).

Практически не выполняется решение ЦК Профсоюза о содействии увеличению числа подписчиков групп Рослеспрофсоюза в социальных сетях. ЦК Профсоюза подготовлена и размещена на сайте Рослеспрофсоюза пошаговая инструкция по созданию групп в соцсетях и подписке на них. В 2017 году проведен обучающий семинар по работе в социальных сетях для участников заседания Центрального комитета Профсоюза. В то же время численность группы Рослеспрофсоюз «ВКонтакте» спустя год после принятия данного решения находится на уровне 250 человек. Подавляющее большинство руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций сами не подписаны на группы Рослеспрофсоюза, не говоря уже о профактиве.

Наибольшее число подписчиков группы «Рослеспрофсоюз» в сети «ВКонтакте» представляют Вологодскую областную организацию Профсоюза. Это обусловлено тем, что в данной территориальной организации действует собственная группа «ВКонтакте» численностью более 6000 человек (одна из крупнейших профсоюзных групп в России), и у членов Профсоюза сформировалась культура использования социальных сетей, осознание удобства и значимости данного инструмента для обмена информацией.

В то же время во многих профсоюзных организациях действуют собственные малочисленные группы в социальных сетях, подписчики которых также могли бы подписаться на группы Рослеспрофсоюза.